

NAJČEŠĆA PITANJA I ODGOVORI U VEZI PROGRAMA STRUČNOG OSPOSOBLJAVANJA LICA SA STEČENIM VISOKIM OBRAZOVANJEM

Šta je stručno osposobljavanje?

Stručno osposobljavanje predstavlja kontinuiranu, programsku i sistematsku aktivnost za sticanje znanja, vještina i kompetencija za samostalno obavljanje poslova i radnih zadataka lica sa stečenim visokim obrazovanjem bez radnog iskustva.

Šta je cilj stručnog osposobljavanja?

Program stručnog osposobljavanja predstavlja doprinos države obrazovanju mladih i usmjeren je na smanjenje nezaposlenosti mladih u Crnoj Gori, kroz olakšavanje prelaska mladih lica sa stečenim visokim obrazovanjem iz svijeta obrazovanja u svijet rada.

Koje su faze u realizaciji Programa stručnog osposobljavanja?

Faze Programa stručnog osposobljavanja se realizuju tokom cijele godine u sljedećim vremenskim intervalima:

10. septembra	Objavljivanje Javnog poziva
15. septembra – 15. oktobra	Prijava poslodavaca
15. oktobra – 15. novembra	Prijava korisnika
15. novembra – 15. decembra	Upućivanje korisnika na stručno osposobljavanje
1. januara – 15. januara	Potpisivanje Ugovora
15. januara – 15. oktobra	Obavljanje stručnog osposobljavanja

Koliko traje stručno osposobljavanje?

Stručno osposobljavanje traje 9 mjeseci i odvija se u periodu 15. januara – 15. oktobra.

Stručno osposobljavanje se priznaje kao radno iskustvo u trajanju od 12 mjeseci.

Da li se uvođenjem Programa stručnog osposobljavanja ukida postojanje pripravničkog staža?

Uvođenjem Programa stručnog osposobljavanja lica sa stečenim visokim obrazovanjem se ne ukida postojanje pripravničkog staža.

Da li isto lice može obaviti stručno osposobljavanje i kasnije obavljati pripravnički staž?

Korisnik koji je obavio stručno osposobljavanje u trajanju od devet mjeseci ne može zasnovati radni odnos u svojstvu pripravnika, osim ukoliko nije riječ o ispunjenju

propisanih uslova u pogledu dužine trajanja pripravničkog staža radi polaganja odgovarajućeg ispita za rad u sudu, državnom tužilaštvu, advokaturi, kod javnog izvršitelja i notara.

Ko je mogući »poslodavac« u Programu stručnog osposobljavanja?

U realizaciju Programa stručnog osposobljavanja se mogu uključiti svi poslodavci iz privatnog sektora koji obavljaju djelatnost na teritoriji Crne Gore i državni organi - institucije nadležne za poslove obrazovanja, zdravstva, policije, kulture, kao i privredna društva u većinskom državnom vlasništvu. Organi lokalne samouprave takođe neće biti uključeni u Program.

Ko je mogući »korisnik« u Programu stručnog osposobljavanja?

U realizaciju Programa stručnog osposobljavanja se mogu uključiti sva lica bez radnog iskustva koja su stekla visoko obrazovanje, a nalaze se na evidenciji Zavoda za zapošljavanje Crne Gore.

Koje benefite može očekivati korisnik od programa stručnog osposobljavanja?

Pored sticanja znanja, vještina i kompetencija za samostalno obavljanje poslova i radnih zadataka korisnik stručnog osposobljavanja će biti u prilici da se u radnom okruženju »dokaže« poslodavcu, ali i da utvrdi da li je preferenca/izbor poslodavca u skladu sa njegovim/njenim interesovanjima.

Nakon obavljenog stručnog osposobljavanja, korisnik će imati pravo da polaže odgovarajući stručni ispit, pri čemu mu/joj se stručno osposobljavanje priznaje kao radno iskustvo u trajanju od 12 mjeseci.

Koje benefite može očekivati poslodavac od učešća u programu stručnog osposobljavanja?

Program stručnog osposobljavanja omogućava poslodavcu da tokom 9 mjeseci stručnog osposobljavanja identificuje korisnike za koje će biti zainteresovan da ih, shodno potrebama i viziji razvoja, eventualno radno angažuje nakon obavljenog stručnog osposobljavanja, bez izdvajanja sredstava za ove namjene.

Da li učešće u Programu stručnog osposobljavanja iziskuje trošak za poslodavca?

Ne.

Koji iznos mjesečne naknade dobija korisnik stručnog osposobljavanja?

Korisniku stručnog osposobljavanja pripada mjesečna naknada u iznosu od 50% prosječne zarade u Crnoj Gori za prethodnu godinu, prema podacima Zavoda za statistiku Crne Gore.

Kada se isplaćuje mjesecna naknada korisniku?

Mjesecna naknada korisniku se isplaćuje (na osnovu mjesecnog izvještaja koji poslodavac dostavlja Upravi za kadrove, odnosno Zavodu za zapošljavanje) najkasnije do desetog u mjesecu za prethodni mjesec.

Kako se za učešće u Programu stručnog osposobljavanja prijavljuje poslodavac?

Poslodavac se za učešće u Programu stručnog osposobljavanja prijavljuje slanjem popunjene Obrascu 1 Upravi za kadrove, odnosno Zavodu za zapošljavanje Crne Gore i preko Portala elektronske uprave (www.euprava.me). Poslodavac se u Obrascu 1 izjašnjava o broju i kvalifikacijama korisnika koji će stručno osposobljavanje obaviti kod tog poslodavca.

Upravi za kadrove popunjeni Obrazac 1 dostavljaju državni organi - institucije nadležne za poslove obrazovanja, zdravstva, policije, kulture, kao i privredna društva u većinskom državnom vlasništvu. Službu Vlade Crne Gore,

Zavodu za zapošljavanje popunjeni Obrazac 1 dostavljaju svi poslodavci koji obavljaju djelatnost na teritoriji Crne Gore, izuzev gore navedenih organa.

Dakle, za učešće u Programu stručnog osposobljavanja neophodno je da poslodavac obavi dva koraka:

1. *Dostavi popunjeni i odštampani Obrazac 1 Upravi za kadrove, odnosno Zavodu za zapošljavanje.*
2. *Popuni elektronski obrazac, istovjetnim podacima sa papirnog obrasca, na Portalu elektronske uprave.*

Kako se za učešće u Programu stručnog osposobljavanja prijavljuje korisnik?

Korisnik (lice sa stečenim visokim obrazovanjem i bez radnog iskustva) se za učešće u programu prijavljuje isključivo preko Portala elektronske uprave, na adresi www.euprava.me

Šta korisnik treba da uradi na Portalu elektronske uprave?

Korisnik na Portalu elektronske uprave, pored potvrde podataka o sebi, treba da izabere 7 poslodavaca kod kojih bi želio da obavi stručno osposobljavanje, na osnovu redoslijeda njegovih/njenih interesovanja o tome kod kojeg poslodavca želi da obavi stručno osposobljavanje.

Kako se odlučuje ko će gdje obavljati stručno osposobljavanje?

Informacioni sistem na Portalu elektronske uprave će automatski generisati rang listu koja će »povezati« poslodavce i korisnike na osnovu prosječne ocjene ostvarene tokom studiranja i iskazanih preferenci.